

Üzleti, magatartási és etikai kódex

VISELKEDÉSI NORMÁINK ÉS ELVÁRÁSAINK

GENTHERM



01

ELKÖTELEZETTEK VAGYUNK A MAGATARTÁSI KÓDEXÜNK IRÁNT

Ez a Kódex meghatározza azokat a viselkedési normákat, amelyeket elvárunk alkalmazottainktól, üzleti partnereinktől és minden más személytől, akivel üzleti tevékenységet folytatunk. Azért alkottuk meg ezt a Kódexet, mert az etikus és tisztességes üzleti magatartás alapfeltétele sikerünknek és küldetésünk teljesítésének. Tetteiért és döntéseiért Ön tartozik felelősséggel. A Genthermnél minden nap úgy éljük meg értékeinket és meggyőződésünket, hogy azt tesszük, ami helyes ügyfeleink, alkalmazottaink, közösségeink és minden érdekelt fél számára.

Ez a Kódex a Gentherm Incorporated (együttesen, beleértve a Gentherm ellenőrzése alatt álló leányvállalatokat és kapcsolt vállalkozásokat, „Gentherm" vagy „Vállalat") minden szintjére vonatkozik, beleértve a Gentherm alkalmazottait és igazgatóit a Genthermmel kapcsolatos tevékenységeik tekintetében. Munkakörünktől függetlenül mindannyian vezetők vagyunk, ha etikáról és integritásról van szó, és meg kell felelnünk a jelen Kódexben előírt kötelezettségeknek. Elvárjuk továbbá, hogy alkalmazottaink magas etikai normákat tartsanak be minden vállalkozóval, ügyféllel, eladóval, beszállítóval, forgalmazóval és bármely más személlyel vagy szervezettel szemben, aki a Genthermmel vagy a Gentherm nevében üzletet köt („Üzleti partnerek"). Egy csapat tagjaként a felelősségtudat és a felelősségvállalás azt jelenti, hogy mindannyiunknak meg kell tennie a maga részét, többek között:

- **Olvassa el és értse meg ezt a Kódexet:** Tekintsen erre a Kódexre útmutatásért és irányításért. Használja a döntések meghozatalához és cselekedetei irányításához. Az alkalmazottaknak el kell olvasniuk és meg kell érteniük a jelen Kódexben hivatkozott, kapcsolódó támogató irányelveket is.
- **Az alkalmazandó törvények és rendeletek megértése:** Globális vállalatként számos összetett törvény és szabályozás vonatkozik az üzleti tevékenységünkre, és ezek idővel jelentősen változhatnak. Tegyen fel kérdéseket a törvényekkel és rendeletekkel kapcsolatban, amelyek az Ön üzleti területeire vonatkozhatnak.
- **Etikusan és tisztességesen cselekedjen:** Mindig olyan döntéseket hozzon, amelyek összhangban vannak a jelen kódexben és más irányelvekben meghatározott etikai elvekkel. Minden egyes döntése egy lehetőség arra, hogy megerősítsük a hitünket, és biztosítsuk, hogy mindig helyesen járunk el.
- **Megfelelő együttműködés:** Akár egy belső eljárás, akár egy ügyfélaudit, egy kormányzati vizsgálat vagy bármilyen más vizsgálati folyamat része, mindenképpen működjön együtt a megfelelő módon, és ne adjon tudatosan és rosszindulatúan hamis információkat.
- **Kérdések és aggályok megosztása:** Ez a Kódex nem tud minden felmerülő problémára vagy kérdésre választ adni. Ezért az etikus kultúra alapvető része, hogy merjünk kérdéseket feltenni és aggályokat felvetni.

A Genthermnél további viselkedési normákat is támasztunk vezetőink és feletteseink számára, többek között:

- **Jó viselkedés mintaképe:** Mindig törekedjen arra, hogy jó példát mutasson a csapata számára. Éljen az itt felvázolt értékek és elvek szerint, és tetteivel demonstrálja elkötelezettségét.
- **Hallgassa meg az alkalmazottakat és kínáljon útmutatást:** Hallgassa meg az Önhöz segítségért vagy útmutatásért forduló személyek aggályait vagy kérdéseit, és adjon közvetlen visszajelzést, illetve más vezetőkkel és felettesekkel együtt kövesse nyomon az eseményeket. Egy kérdés, amely az egyik személy számára nyilvánvaló, nem biztos, hogy egy másik személy számára ugyanolyan egyértelmű.
- **Pozitív és etikus kultúra kialakítása:** Számítson arra, hogy csapata elolvassa ezt a Kódexet, és beszéljen velük a tartalmáról. Ossza meg velük, mit jelent tisztességesen működni.
- **Kiállás a megtorlás ellen:** Vezetőként soha nem szabad megengednie semmilyen megtorlást azokkal szemben, akik kérdéseket tesznek fel, aggályokat vetnek fel, vagy felszólalnak.
- **Szólaljon fel és kérdezzen:** Szólaljon fel, ha egy problémát fel kell vetni, és soha ne tolerálja az elveinkkel ellentétes viselkedést.

HASZNOS TIPPEK

Ha olyan helyzet adódik, amely bizonytalan etikai kérdésekkel kapcsolatos döntést jelent, kezdje az elemzést néhány kérdéssel:

- A tervezett döntésemet helyes lépésnek „érzem”?
- A döntésem összhangban van ezzel a Kódexszel és az irányelveinkkel?
- Ez a döntés helyes a Gentherm, ügyfeleink és egyéb érdekelt feleink számára?
- Ha a felettesem vagy a csapatom tudna erről a döntésről, egyetértenének vele?
- Hajlandó vagyok vállalni a felelősséget ezért a döntésért, ha megkérdeznek róla?

– Ha a fenti kérdésekre igennel válaszolt, akkor valószínűleg jó úton jár.

– Ha hezitált vagy „talán” választ adott, fontolja meg, hogy a feletteséhez vagy a HR képviselőhöz fordul útmutatásért.

– Ha ezen kérdések bármelyikére nemmel válaszolt, akkor az Ön döntése nem biztos, hogy összhangban van ezzel a Kódexszel. Kérjen támogatást a felettesétől vagy más megfelelő forrásoktól.

Figyeljen azokra az esetekre, amikor az egyének nem követik ezt a Kódexet, vagy amikor elutasítják a feletteseik útmutatásait. A következő kifejezések utalhatnak erre a viselkedésre:

- „Mindent meg kell tennünk, hogy elvégezzük a munkát.”
- „Ott így megy az üzlet.”
- „Nem nagy ügy - senki sem fogja tudni és senkit nem fog érdekelni.”
- „Mindig is így csináltuk.”
- „Ez csak egy egyszeri dolog - ne aggódjon emiatt.”
- „Ismerek valakit egy másik vállalatnál - ők ugyanezt csinálják.”

Ezek vagy hasonló kifejezések olyan elképzelésekre utalnak, amelyek nem feltétlenül illeszkednek ehhez a Kódexhez. Ha ilyesmivel találkozik, álljon meg, és gondolja végig, mi legyen a következő lépés, például forduljon a feletteséhez, a HR képviselőhöz vagy a vezetőség valamelyik tagjához további segítségért és támogatásért.

Miközben mérlegeli tetteit, ne feledje, hogy Kódexünk betartása nem opcionális. A jelen Kódex be nem tartása - az alkalmazandó jogszabályoktól függően - fegyelmi eljárást vonhat maga után, amely akár a munkaviszony megszüntetéséig is terjedhet.

MIT TENNE?

Kérdés: Amikor egy csapatmegbeszélésen erről a Kódexről beszélgetünk, az egyik munkatársa azt mondja: „Én soha nem olvasom el ezeket a dolgokat, mind egyformák, és kit érdekel ez egyébként is” – Ön mit tenne?

Válasz: Bár a Kódex számos része megfelel a józan észnek, fontos, hogy elolvassa ezt a Kódexet, hogy segítsen megérteni a Gentherm elkötelezettségét a téma iránt, a problémák és kérdések kezelésének módját, valamint hogy megerősítse az etikával és integritással kapcsolatos álláspontunkat. Az üzleti világ összetett környezet, és az elvárások folyamatosan változnak, ezért fontos, hogy megértse a Gentherm elvárásait azzal kapcsolatban, hogyan kell eligazodnia ezekben a komplexitásokban. Ha olyan alkalmazottal találkozik, aki a Kódexet jelentéktelennek tartja, bátorítsa, hogy olvassa el a dokumentumot, vagy beszéljen a felettesével arról, hogyan kezelje a kérdést.



02

ELKÖTELEZETTEK VAGYUNK A MEGHALLGATÁS ÉS A PROBLÉMÁK KEZELÉSE IRÁNT

A Gentherm etikájának és integritásának lényeges része, hogy lépéseket tesz, ha olyan dolgokat észlel, amelyek nem felelnek meg a jelen Kódexnek, más irányelveknek vagy az alkalmazandó jogszabályoknak. A Gentherm-csapat minden tagjának részt kell vennie a kultúránk kialakításában és megőrzésében, beleértve azt is, hogy felszólal, ha tudomást szerez bármilyen visszaélésről, vagy ha visszaélést gyanít.

A JELEN KÓDEX MEGSÉRTÉSÉNEK VAGY FELTÉTELEZETT MEGSÉRTÉSÉNEK BEJELENTÉSE

Számos különböző módszer áll rendelkezésre a problémák vagy aggályok bejelentésére:

- Beszéljen a felettesével: A munkavállalók közvetlenül a felettesüknek jelenthetik az aggodalmakat. A felettes segít a probléma megoldásában, vagy útmutatást ad más rendelkezésre álló forrásokról.
- Jelentse más belső erőforrásoknak: Ha nem érzi kényelmesnek, hogy közvetlenül a felettesének jelentse a problémát, akkor fordulhat a Gentherm más részlegeihez, például az Emberi erőforrásokhoz, a Gentherm Jogi és megfelelőségi osztályához („Jogi és megfelelőségi osztály") és a helyi vezetőség és menedzsment más tagjaihoz, vagy felhasználhatja a belső folyamatokat, például az éves Összeférhetetlenségi és etikai felmérést a problémák bejelentésére.
- Jelentés belső e-mailen keresztül: A Jogi és megfelelőségi osztály postafiókjára küldött e-mailben közvetlenül is jelentheti a problémákat: Compliance@gentherm.com.
- Jelentés az etikai forródróton keresztül: A Gentherm egy külső, névtelen forródrótot („Etikai forródrót") tart fenn, ahol az egyének interneten vagy telefonon keresztül jelenthetik a problémákat. Ezek a szolgáltatások több nyelven állnak rendelkezésre, és a hét minden napján, a nap 24 órájában, ingyenesen elérhetők bármely helyszínről. Kapcsolattartási információkért, beleértve az online jelentéstételt és a helyi telefonszámokat, kattintson ide.



MI A LEGJOBB MÓDSZER AZ AGGÁLYAIM BEJELENTÉSÉRE?

A különböző kérdéseket különböző módon lehet a legjobban megoldani. Néhány példa:

1. példa: A munkatársam gyakran goromba velem, és mindig sértő dolgokat mond. Nem igazán jövünk ki egymással, és úgy érzem, hogy nem megfelelően viselkedik.

- *Úgy tűnik, hogy ez egy helyi, személyközi probléma, és olyan helyzet lehet, amelyet a legjobb, ha megbeszél a felettesével.*

2. példa: A telephelyem vezetője rendszeresen olyan dolgokat mond, amelyek becsmérlik a nőket, azt sugallja, hogy a férfiak jobb munkavállalók, és csak férfiakat léptet elő. Nem szívesen beszélek erről senkinek.

- *Ez egy súlyos állítás - forduljon a globális HR vezetői csapathoz, és jelentse ezt a viselkedést.*

3. példa: Egy munkatársam az én helyemen szörnyű dolgokat mondott egy korábbi alkalmazottról, valamint néhány aktív alkalmazottról. Nem érzem kényelmesnek, hogy ezt a helyi HR csapatunknak jelentsem, kihez fordulhatok?

- *Ebben az esetben beszélhet más helyi vezetőkkel, a globális HR vezetői csapattal vagy más felső vezetőkkel. Ők útmutatást adhatnak Önnek, vagy más utat javasolhatnak a probléma megoldására.*

4. példa: Az a gyanúm, hogy a helyi csapatunk kenőpénzt fogadott el egy szállítótól, hogy az ő cégükhöz irányítsa az üzletet. Van néhány e-mail, ahol az eladó megemlíti, hogy a „kifizetések beérkeztek" és hasonló üzenetek, amelyek ellentmondásosnak tűnnek a tranzakció többi részével. Kihez fordulhatok?

- *Az ilyen típusú problémákat a Gentherm Etikai forródrótján kell jelenteni. Telefonon és online is elérhető, így névtelenül jelentheti aggodalmát, és biztosíthatja, hogy az megfelelő figyelmet és kivizsgálást kap.*

A JELENTÉS FOLYAMATA

A Gentherm minden jóhiszeműen felvetett kérdést komolyan vesz. Minden ilyen ügyet szükség szerint kivizsgálnak, és a Gentherm adott esetben azonnali korrekciós intézkedéseket tesz. Ön nem folytathat saját vizsgálatot, ehelyett jóhiszeműen együtt kell működnie a Vállalat vizsgálati erőfeszítéseivel. Az Etikai forródróton keresztül bejelentett ügyeket a Jogi és megfelelőségi osztály felülvizsgálja, szükség esetén vizsgálati tervet dolgoz ki és hajt végre, és az egyes esetek részleteit, beleértve az esetleges eredményt is, dokumentációs folyamataink részeként jelenthetjük a felső vezetésnek.

A vizsgálatokat a lehető legnagyobb mértékben bizalmasan végzik. Bizonyos bejelentett információk nyilvánosságra hozatala szükséges lehet az aggályok kivizsgálásához és megfelelő megválaszolásához, illetve egy követelés peres eljárásához vagy megvédéséhez. Továbbá előfordulhat, hogy jogsértéssel vagy feltételezett jogsértéssel kapcsolatos információkat kell közölnünk a bűnüldöző és/vagy szabályozó hatóságokkal. A fentieknek megfelelően névtelen bejelentéseket is elfogadunk, azonban javasoljuk, hogy a bejelentő személy azonosítsa magát - a névtelen bejelentések korlátozhatják a képességünket, hogy alaposan kivizsgáljuk az ügyet, és nyomon követést végezzünk Önnel a megállapításainkkal kapcsolatban. Ha úgy dönt, hogy névtelen kíván maradni, kérjük, adjon meg annyi konkrét információt, amennyit csak lehetséges, hogy megfelelően ki tudjuk vizsgálni és kezelni tudjuk aggodalmait.



A MEGTORLÁS SOHA NEM TOLERÁLHATÓ

A Gentherm elkötelezett egy olyan kultúra mellett, amelyben a munkavállalók nyugodtan hangot adnak aggodalmaiknak és felvetik problémáikat. Tilos a megtorlás bárkivel szemben, aki jóhiszeműen kérdéseket vagy aggályokat vet fel, vagy tényleges vagy feltételezett jogsértéseket jelent, részt vesz egy vizsgálatban vagy együttműködik abban, vagy megtagadja a részvételt az alkalmazandó jogszabályok megsértésében. Mindenfajta megtorlás fegyelmi eljárást von maga után.

A megtorlás sokféle formát ölthet és különböző módon jelentkezhet. A jóhiszemű bejelentés miatt a munkavállalóval szemben alkalmazott bármilyen büntetőintézkedés megtorlásnak minősül, és szigorúan tilos.

HAMIS JELENTÉS

A Vállalat komolyan veszi az esetleges visszaélésekről szóló bejelentéseket. Mielőtt bejelentést tesz, kérjük, győződjön meg arról, hogy a bejelentés jóhiszeműen történik. A rosszhiszeműen tett hamis bejelentés nem egyeztethető össze azzal a tisztességes és etikus viselkedésen alapuló munkakörnyezettel, amelyet a Gentherm biztosítani kíván. Bármely alkalmazott, aki szándékosan vagy tudatosan hamis vagy félrevezető állításokat tesz, megsérti ezt a szabályzatot, és fegyelmi eljárás alá vonható.





03

ELKÖTELEZETTEK VAGYUNK A MEGFELELÉS IRÁNT

A TÖRVÉNYEKNEK ÉS RENDELETEKNEK VALÓ MEGFELELÉS

Hírnevünk és üzleti sikerünk az összes vonatkozó törvény és szabályozás ismeretétől és betartásától függ. Mindannyiunknak kötelessége betartani a Vállalatra vonatkozó valamennyi törvényt és rendeletet, és adott esetben felvetni az üzleti partnerek ilyen jellegű megfelelésével kapcsolatos aggályokat a velük való kapcsolataink keretében. Elvárjuk, hogy elolvassa és megértse a Vállalat irányelveit és eljárásait, részt vegyen a képzéseken, és kérdezzen, ha bizonytalan az alkalmazandó törvényekkel és szabályozásokkal kapcsolatban, és amennyiben a jelen Kódex vagy más irányelvek eltérnek az alkalmazandó törvényektől vagy szabályozásoktól, mindig a magasabb normát kell követnie.

SZERZŐDÉSES KÖTELEZETTSÉGEK TELJESÍTÉSE

A kormány által előírt törvényeken és szabályozásokon kívül a Gentherm az Üzleti partnereink és más harmadik felek szerződéses jogainak is alá van vetve. A perek és kártérítési igények jelentős kárt okozhatnak a Vállalatnak, mind a pénzügyeknek, mind a hírnevünknek. Ezért elvárjuk, hogy jóhiszeműen törekedjünk a Vállalat által vállalt szerződéses jogi kötelezettségeknek való megfelelésre, kivéve, ha az eltérést a megfelelő vezetők jóváhagyják.

KÜLFÖLDI TÖRVÉNYEKNEK VALÓ MEGFELELÉS

Az Egyesült Államokban („Amerika”) működő vállalatként a Gentherm tevékenységei végső soron az amerikai törvények hatálya alá tartoznak, még akkor is, ha a tevékenységek egy külföldi országban történnek. Ezenkívül be kell tartanunk a vonatkozó törvényeket és rendeleteket abban az országban és helységben, ahol a tevékenységünk található, vagy ahol üzleti tevékenységet folytatunk. Bizonyos esetekben a munkavégzés helye szerinti ország helyi szokásai ellentétesek lehetnek az amerikai törvényekkel vagy a jelen szabályzatban meghatározott előírásokkal. Amennyiben úgy tűnik, hogy a helyi törvények és az amerikai törvények vagy a jelen Kódex között ellentmondás áll fenn, a folytatás előtt konzultálni kell a Jogi és megfelelőségi osztállyal.



MIT TENNE?

Kérdés: Ön egy Egyesült Államokon kívüli Gentherm-telephelyen dolgozik. Nemrégiben az Ön értékesítési csapata tárgyalásokat kezdett egy nem amerikai vállalattal. Megemlítette a főnökének, hogy Ön szerint az Egyesült Államoknak vannak olyan törvényei, amelyek tiltják a kereskedelmet ezzel a külföldi országgal. A felettese azt mondta, hogy ne aggódjon emiatt, mert a mi országunkban nincsenek ilyen törvények, ez egy kis tranzakció, és senki sem fogja észrevenni. Mit tenne?

Válasz: Az ösztönei helyesek. A Gentherm minden üzleti egységének, függetlenül fizikai elhelyezkedésétől vagy üzleti tevékenységének helyszínétől, be kell tartania az exportra, szankciókra és embargókra vonatkozó amerikai törvényeket. Beszéljen újra a felettesével, emlékeztesse őt a kötelezettségeinkre és a jelen Kódexben meghatározott iránymutatásokra. Ha ez nem működik, forduljon a helyi HR osztályhoz útmutatásért. Ha még mindig aggályai vannak, forduljon a Jogi és megfelelőségi osztályhoz vagy az Etikai forródróthoz.

MEGFELELÉS A VIZSGÁLATOKNAK ÉS ELLENŐRZÉSEKNEK

Az erős etikai alapok és az integritás kultúrájának fenntartására irányuló erőfeszítéseinkkel összhangban a Gentherm elkötelezett az együttműködés mellett minden szükséges belső vagy külső vizsgálat vagy ellenőrzési eljárás során. Ennek az elkötelezettségnek a részeként minden alkalmazottunktól megköveteljük, hogy a jóhiszeműen együttműködjön és támogasson minden vizsgálatot vagy ellenőrzést, és biztosítsa, hogy az irányításunk alatt eljáró személyek is együttműködjenek az ilyen ellenőrökkel. Ez magában foglalja az átlátható magatartást, a teljes és alapos tájékoztatás nyújtását, a tartózkodást a hamis információk tudatos és rosszindulatú nyújtásától, valamint a vizsgálati vagy ellenőrzési folyamat lehető legnagyobb mértékű támogatását. Továbbá a folyamatban lévő vizsgálatokat nem beszélheti meg senkivel, sem a Vállalaton belül, sem azon kívül, amíg nem kap engedélyt a Jogi és megfelelőségi osztálytól (kivéve, ha egy kormányzati szervvel kommunikál).

A munkavállalók nem kötelesek bejelenteni az Egyesült Államok Nemzeti Munkaügyi Kapcsolatok Törvénye („NLRA") által védett tevékenységekben való részvételt, és a jelen szabályzatban semmi sem korlátozza vagy akadályozza a munkavállalókat abban, hogy védett tevékenységet folytassanak, vagy gyakorolják az NLRA szerinti jogaikat. Ezenkívül az NLRA állítólagos megsértésével kapcsolatos vizsgálatokban a nem vezető beosztású alkalmazottak részvétele - bár a Gentherm erre ösztönzi őket - önkéntes.

Ezen az útmutatáson túlmenően mindig ügyeljen arra, hogy minden megkeresést vagy információkérést jelentsen a megfelelő személyzetnek. Az ügyfelek vagy beszállítók kéréseit a felettesének vagy más helyi személyzetnek kell jelenteni, míg a kormányzati ügynökségek kéréseit szintén haladéktalanul közölni kell a Gentherm Jogi és megfelelőségi osztályával.





04

ELKÖTELEZETTEK VAGYUNK A MUNKAVÁLLALÓI ELKÖTELEZETTSÉG ÉS A BEFOGADÁS IRÁNT

Ez a Kódex meghatározza azokat az alapelveket, amelyek alapján elvárjuk, hogy az emberek bánjanak egymással. A Genthermnél elkötelezettek vagyunk egy olyan kultúra kialakítása mellett, amelyben minden alkalmazottat és minden személyt, akivel kapcsolatba kerülünk, tisztelettel és méltósággal kezelünk. Az olyan környezet kialakításával, amely a sokszínűség, az elkötelezettség, a befogadás és az összetartozás a pártján áll, hozzájárulhatunk a vállalat sikeréhez és küldetésünk teljesítéséhez.



MUNKAKÖRNYEZET, DISZKRIMINÁCIÓ ELLENI KÜZDELEM ÉS ZAKLATÁS ELLENI KÜZDELEM

A Gentherm elkötelezett a biztonságos, produktív és nyitott munkakörnyezet biztosítása mellett. Munkatársaink sokféle háttérrel, különbözőségekkel, ötletekkel, készségekkel és tapasztalatokkal rendelkeznek. A pozitív, jogellenes diszkriminációtól és zaklatástól mentes munkakörnyezettel párosulva ez kiválóságra ösztönzi alkalmazottainkat, és javítja az ügyfeleinkkel való kapcsolatokat.

Nem tűrjük a munkahelyi jogellenes diszkriminációt vagy zaklatást, legyen az akár felettes, vezető vagy más munkavállaló, vállalkozó, ügyfél, beszállító vagy más személy részéről, beleértve a szexuális zaklatást vagy bármely jogilag védett kategórián alapuló zaklatást. Ez magában foglalja a nemkívánatos szexuális közeledést vagy megjegyzéseket, vagy bármilyen más szexuális jellegű vizuális, szóbeli vagy fizikai magatartást. Ügyeljen arra, hogy a másokkal való szakmai kommunikációt sértő üzenetek, becsmérlő megjegyzések vagy helytelen viccek nélkül tartsa fenn. És mindig tartsa szem előtt, hogy a megfelelő viselkedésre vonatkozó elvárásaink túlmutatnak a falainkon, és kiterjednek a Gentherm minden rendezvényére, munkafeladatára, üzleti útjára vagy más, a Genthermhez közvetlenül kapcsolódó tevékenységére.

A Genthermnél a sokszínűség, egyenlőség, befogadás és összetartozás („DEIB”) vállalati küldetésünk alapvető részét képezi, és hiszünk abban, hogy a sokszínűség inspirálja az innovációt. Olyan befogadó kultúra kialakítására törekszünk, ahol értékeljük a különbségeket, és mindenki számára megteremtjük az összetartozás érzését, hogy pozitívan befolyásoljuk munkatársaink, ügyfeleink és közösségeink életét. Elkötelezettek vagyunk az egyenlő foglalkoztatási lehetőségek biztosítása mellett minden jelentkező és jelenlegi munkavállaló számára. Az egyéneket képzettségük és munkateljesítményük alapján értékelik, és nem érheti hátrányos



megkülönböztetés őket olyan tiltott személyes jellemzők alapján, mint faji, etnikai hovatartozás, bőrszín, vallás, nem, nemzeti származás, felmenők, életkor, fogyatékosság, családi állapot, terhesség, veterán státusz, nemi identitás, szexuális irányultság vagy bármely más, az alkalmazandó jogszabályok által védett státusz. A fogyatékossággal élő alkalmazottak számára is biztosítunk észszerű alkalmazkodási lehetőségeket, hacsak nem áll fenn indokolatlan nehézség, hogy lehetőségük legyen a munkakörükhöz tartozó alapvető feladatok ellátására, és egyébként teljes mértékben részt vehessenek a foglalkoztatásban.

Értékeljük a munkaerő sokszínűségét. Ha többet szeretne megtudni a Gentherm DEIB iránti elkötelezettségéről, látogasson el a DEIB weboldalunkra itt. Ha Önt olyan viselkedésnek teszik ki, vagy olyan viselkedést figyel meg, amely sérti ezt a Kódexet, azonnal jelentenie kell azt a kézikönyvben ismertetett módszerek és/vagy a jelen Kódexben meghatározott bejelentési lehetőségek segítségével. A jogellenes megkülönböztetéssel vagy zaklatással kapcsolatos aggályokról tudomást szerző feletteseknek jelenteniük kell a problémát. A többi jóhiszemű aggályhoz hasonlóan a bejelentést tevő alkalmazottakkal szemben sem megengedett a megtorlás.

EMBERI JOGOK

A Gentherm tiszteletben tartja az emberi jogokat minden ember számára, az ellátási lánc minden szintjén, minden olyan helyen, ahol működünk vagy üzleti tevékenységet folytatunk. Ez magában foglalja az ügyfeleinkhez vezető downstream utat, az ellátási láncunkon keresztül az upstream szinteket, valamint minden más érdekelt felet. Az emberi jogok olyan alapvető jogok, amelyeket mindenkor tiszteletben kell tartani. Ezzel az elkötelezettséggel összhangban a Gentherm nem tolerálja az emberkereskedelmet, a kényszermunkát vagy a gyermekmunkát, és nem tűri azt egyik üzleti partnerünk részéről sem. A Gentherm azon is dolgozik, hogy a munkaidőre, a bérekre és a juttatásokra vonatkozó szabályozásoknak teljes mértékben megfeleljen. Betartjuk a foglalkoztatással és a foglalkoztatási kritériumokkal kapcsolatos hatályos törvényeket. A Gentherm globális emberi jogi politikája bővebben kifejti ezeket a témákat, és elérhető a weboldalunkon itt.

MUNKAHELYI ERŐSZAK

A munkavállalók biztonsága iránti elkötelezettségünknek megfelelően a Gentherm nem tolerálja az erőszakkal való fenyegetést, legyen az kifejezett vagy hallgatólagos, a zaklatást, az erőszakos cselekményeket vagy bármilyen más olyan magatartást, amely személyek vagy tulajdon sérelmét eredményezi. Minden fenyegető viselkedésről vagy erőszakról szóló bejelentést komolyan veszünk, kivizsgáljuk az ilyen ügyeket, és megtesszük a megfelelő lépéseket. Az ilyen magatartás bejelentéséhez forduljon az Etikai forródróthoz, vagy küldjön e-mailt a Jogi és megfelelőségi osztálynak. Vészhelyzet esetén, lépjen kapcsolatba a helyi Emberi erőforrásokkal, a helyszíni biztonsági szolgálattal vagy a helyi hatóságokkal.

KÁBÍTÓSZER-HASZNÁLAT

A kábítószer vagy alkohol hatása alatt végzett munka biztonsági kockázatot jelenthet, és befolyásolhatja az ítélőképességét. Emiatt a Gentherm a vonatkozó jogszabályoknak megfelelően megtiltja a munkavállalóknak, hogy ilyen szerek hatása alatt dolgozzanak. A biztonságos munkakörnyezet biztosítása érdekében elvárjuk, hogy a munkavállalók munkaképesek legyenek. Ne feledje, hogy bizonyos, orvos által felírt gyógyszerek szintén befolyásolhatják a biztonságos munkavégzésre való képességét. Kérdezze meg orvosát, hogy a vényköteles gyógyszerei milyen hatással lehetnek a munkája biztonságos elvégzésére, és minden aggályát közölje a felettesével vagy a helyi HR osztállyal.



05

ELKÖTELEZETTEK VAGYUNK A TELJESÍTMÉNY ÉS AZ ELSZÁMOLTATHATÓSÁG IRÁNT

Az etika és integritás kultúrája akkor alakul ki, amikor az emberek elkötelezik magukat amellett, hogy helyesen, és az előre meghatározott értékeknek és elveknek megfelelően cselekedjenek. Az elszámoltathatóság szintén az etikus kultúra középpontjában áll. Bár ez a Kódex és egyéb irányelveink útmutatást nyújtanak, mindannyiuknak maguknak kell meghozniuk a helyes döntéseket, kérdéseket feltenni és szükség esetén felszólalni, hogy biztosítsuk, hogy értékeink mentén járunk el.

ÖSSZEFÉRHETETLENSÉGEK

Összeférhetetlenség akkor áll fenn, ha személyes érdekek vagy tevékenységek akadályozzák Önt abban, hogy objektíven cselekedjen. A Genthermnél igyekszünk elkerülni az összeférhetetlenséget és annak még a látszatát is. Bár ez a Kódex nem ír le minden olyan helyzetet vagy esetet, amely potenciális összeférhetetlenséget jelenthet, itt van néhány eset, amelyet érdemes figyelembe venni:

- **Személyes kapcsolatok:** Egy barát, családtag vagy olyan személy felettesének lenni, akivel romantikus vagy szoros személyes kapcsolatban áll.
- **Pénzügyi érdekeltség:** Befektetés olyan vállalatba, amely a Genthermmel üzletel, vagy bármely formában versenyez a Genthermmel.
- **Üzleti lehetőségek:** A Genthermmel végzett munkája vagy tevékenysége révén megszerzett információk felhasználása saját maga számára, beleértve a Genthermmel való versenyzést is.
- **Családtagok:** Annak lehetővé tétele, hogy családtagja a Genthermmel kapcsolatos pozíciója, ismeretei vagy tevékenysége alapján jogosulatlan előnyökhöz vagy haszonhoz jusson.
- Kormányzati tisztviselőkkel való kapcsolatok: A konkrét törvények és előírások alapján a kormánytisztviselőkkel személyes kapcsolatban álló alkalmazottaknak mindenképpen értesíteniük kell a felettesüket és a HR osztályt a helyzetről.

A Gentherm azt is elvárja a munkavállalóktól, hogy a Gentherm iránti elkötelezettségükre összpontosítsanak, mint elsődleges foglalkoztatási formára. Bár az alkalmazottaknak megengedett, hogy más munkakörben is dolgozzanak, ezt a munkaviszonyt be kell jelenteni a helyi Emberi erőforrásoknak, és nem jelenthet potenciális vagy tényleges összeférhetetlenséget. A külső munkavégzés nem akadályozhatja a munkavállalót abban, hogy teljesítse a Genthermmel szembeni kötelezettségeit.



Az összeférhetetlenség nem mindig egyértelmű vagy könnyen azonosítható. Ha kérdése van, konzultáljon a felettesével, vagy írjon e-mailt a Jogi és megfelelőségi osztálynak.

HASZNOS TIPPEK

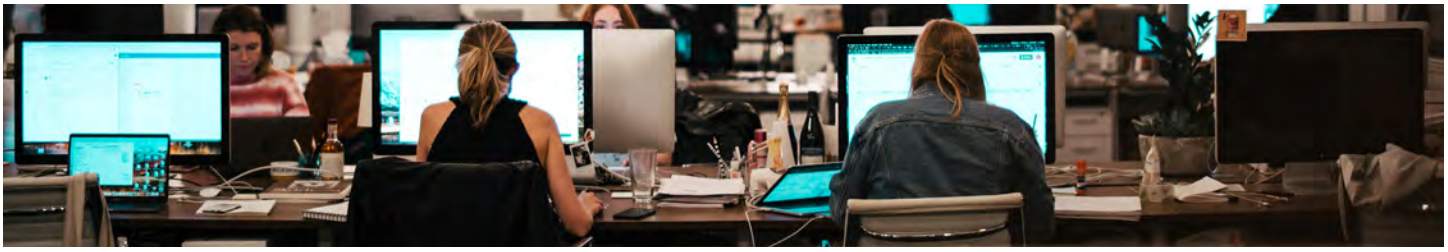
Az alábbi kérdéseket tegye fel magának annak érdekében, hogy felismerje, mikor áll fenn potenciális összeférhetetlenség.

- Ez akadályoz abban, hogy a Genthermnél végezzem a munkámat?
- A Vállalat erőforrásait, információit vagy kapcsolatait saját magam vagy valaki más hasznára használom?
- Úgy tűnhet más számára, hogy összeférhetetlenség áll fenn?
- A döntésem vagy a cselekedeteim versenyeznek a Gentherm vállalattal vagy annak érdekeivel?
- Személyes kapcsolataim vagy bármilyen személyes haszonszerzés befolyásolja a döntésemet?

Ha a fenti kérdések bármelyikére igennel válaszolt, előfordulhat, hogy összeférhetetlenség áll fenn, és javasoljuk, hogy további útmutatásért beszéljen a felettesével.

Az alábbiakban néhány példát mutatunk be olyan gyakori helyzetekre, amelyek összeférhetetlenséghez vezethetnek:

- Gentherm-üzletet folytat családtaggal, élettárssal vagy közeli baráttal. Általában el kell kerülnünk azokat a helyzeteket, amikor személyes kapcsolatainkat és üzleti ügyeinket összekeverjük, mivel ez konfliktushoz vezethet aközött, hogy azt tesszük, ami helyes egy barátunk, rokonunk vagy más fontos személy számára, és azt, ami helyes a Gentherm számára. Ez magában foglalja olyan üzleti döntések meghozatalát, amelyek közvetlenül érintenek bárkit, akivel személyes kapcsolatban állunk, például ha alkalmazottként vagy beszállítóként alkalmazzuk őket, ha a Gentherm nevében árukat vagy szolgáltatásokat vásárolunk tőlük, vagy ha tisztességtelen üzleti előnyt biztosítunk számukra. Ha egy családtagot, más jelentős személyt vagy közeli barátot az Önnel való kapcsolata miatt vesznek fel vagy folytatnak vele üzleti tevékenységet, az a nepotizmus néven ismert összeférhetetlenség egyik fajtájának tekinthető, és egyedi kihívásokat jelent. Mindig legyen átlátható, és tájékoztassa a felettesét vagy az Emberi erőforrások osztályt, ha ilyen helyzet adódik vagy adódhat.
- Családtaggal, rokonnal vagy közeli, személyes baráttal való bármilyen jelentési kapcsolat létesítése vagy fenntartása. Ha egy ilyen személy közvetlenül vagy közvetve Önnek jelent, vagy fordítva, a kapcsolatuk konfliktust jelenthet, amelyet jelentenie kell a helyi HR csoportnak.
- Gentherm üzleti tevékenység folytatása egy korábbi Gentherm-alkalmazottal. Előfordul, hogy a Gentherm alkalmazottai elhagyják Vállalatunkat, és olyan vállalatoknál dolgoznak, amelyek a Genthermmel üzletelnek. Az ezekkel a személyekkel folytatott üzleti kapcsolatok összeférhetetlenséget eredményezhetnek, különösen akkor, ha a vállalatuk vagy a Gentherm tisztességtelen üzleti előnyre törekszik, vagy tisztességtelen üzleti előnyben részesül. A potenciális összeférhetetlenség elkerülése érdekében fontos, hogy a Gentherm korábbi alkalmazottaival folytatott üzleti kapcsolatokat nyilvánosságra hozza.
- Külső foglalkoztatás. Nem fogadhatunk el olyan külső munkát, amely negatívan befolyásolja vagy zavarja a Genthermnél fennálló kötelezettségeinket, például nem dolgozhatunk egy versenytársnak, vagy nem indíthatunk olyan vállalkozást, amely a Genthermmel versenyez vagy vele üzletel.
- Befektetés más vállalatokba. A Gentherm versenytársainak, beszállítóinak vagy ügyfeleinek számító vállalatokban való jelentős érdekeltségek elkerülése segít elkerülni az összeférhetetlenséget. Általában azonban elfogadható, ha a nyilvánosan jegyzett vállalatokban nem rendelkeznek jelentős befektetésekkel.
- Igazgatósági tagság. Ha felkérik, hogy legyen egy jótékonysági, oktatási vagy nonprofit szervezet, illetve kereskedelmi szövetség igazgatótanácsának tagja, a beleegyezés előtt beszéljen a vezetőjével vagy a felettesével, hogy megbizonyosodjon arról, hogy a helyzet nem okoz-e összeférhetetlenséget. A vezetőség jóváhagyását is meg kell szereznie, mielőtt bármilyen külső szervezet igazgatói vagy tisztségviselői pozícióját elfogadná.



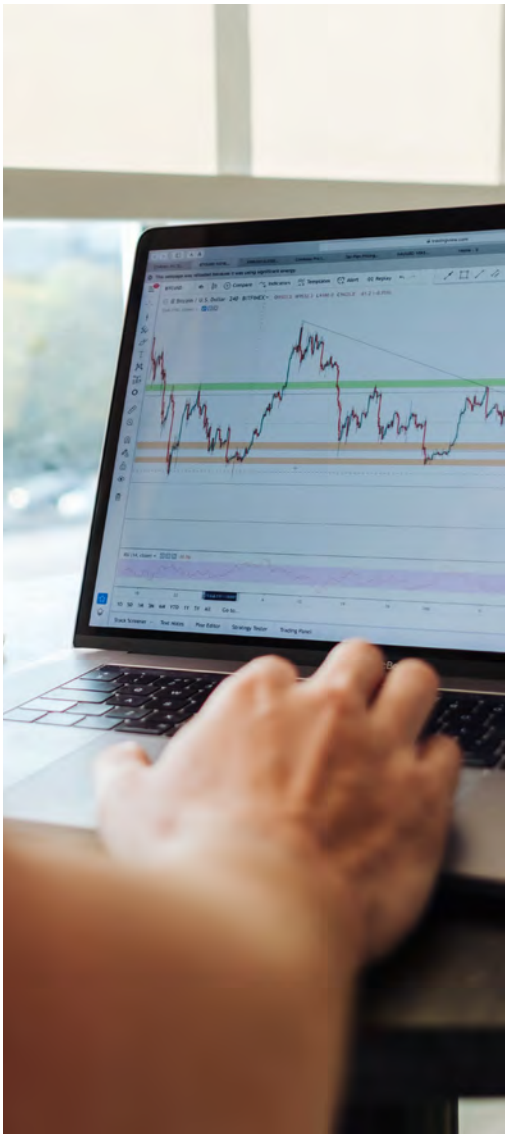
MIT TENNE?

Kérdés: Az Ön Gentherm-telephelye kertépítő céget keres munkák elvégzésére. A testvére egy olyan cég tulajdonosa, amely ajánlatot szeretne tenni. Ez megengedett? Ez összeférhetetlenség? Mit tenne?

Válasz: Az összeférhetetlenség trükkös lehet, és nem mindig könnyű azonosítani vagy kezelni. Ebben az esetben a testvére cége szabadon tehet ajánlatot a projektre, és ugyanúgy figyelembe vehető, mint bármely más vállalat. A lehetséges összeférhetetlenség a következőkre vonatkozik: (1) az Ön részvétele a nyertes ajánlat kiválasztásában vagy befolyásolásában, valamint (2) az Ön átláthatósága és az ilyen cég tulajdonosával való kapcsolatának megfelelő jelentése.

Ha Ön nem vesz részt a Vállalat beszerzési folyamatában vagy döntéseiben, vagy nem képes befolyásolni azokat, akkor valószínűleg nincs összeférhetetlenség. Minél távolabb van attól, hogy befolyásolja ezt a folyamatot, annál jobb.

Ha azonban potenciális aggályai vannak, jelentse a kapcsolatot a beszerzési csoportnak vagy a felettesének. A átláthatóság segít minimalizálni az összeférhetetlenség látszatát. A beszerzési csoport a Jogi és megfelelőségi osztállyal együtt elemzi ezeket az információkat.



BENNFENTES KERESKEDELEM

Általánosságban jogellenes bármely személy számára, hogy bármely nyilvánosan értékesített vállalat részvényeit vagy értékpapírjait megvásárolja vagy eladja, miközben az ilyen vállalatról lényeges, nem nyilvános információ birtokában van. „Lényeges": olyan információ, amelyet a befektetők értékesnek találnának az értékpapír megvásárlására, eladására vagy megtartására vonatkozó döntéseik meghozatalakor.

A Gentherm tőzsdén jegyzett vállalat. A Gentherm értékpapír-kereskedelmi politikája általánosságban megtiltja a Gentherm alkalmazottainak és igazgatóinak, beleértve családtagjaikat vagy a velük együtt lakó személyeket, illetve azokat, akiknek értékpapírügyletei az ő befolyásuk és ellenőrzésük alatt állnak, hogy:

- Gentherm értékpapírokat vásároljanak, eladjanak vagy más módon közvetlen vagy közvetett tranzakciót végezzenek, miközben a Genthermre vonatkozó lényeges, nem nyilvános információk birtokában vannak;
- A Vállalatra vonatkozó lényeges, nem nyilvános információkat kihasználják vagy más, a Genthermen kívüli személyek számára átadják, vagy ilyen személyeket ajánljanak a Gentherm értékpapírokkal való kereskedésre; és
- Bármilyen lényeges, nem nyilvános információt közöljenek a Gentherm vállalaton kívüli személyekkel, beleértve a családtagokat is, kivéve, ha a közlés üzleti célú és a vállalat javára kötött titoktartási megállapodással védett, vagy ha azt a Gentherm jogtanácsosa más módon írásban jóváhagyta.

Hasonló tilalmak vonatkozhatnak a Vállalat lényeges, nem nyilvános információihoz hozzáférő egyéb harmadik felekre is.

A Gentherm igazgatótanácsának tagjai, tisztségviselői és a vezérigazgatónak vagy a pénzügyi igazgatónak alárendelt személyek, valamint a bennfentesnek minősülő egyéb alkalmazottak csak az erre vonatkozó előzetes engedélyt követően, a kijelölt nyílt kereskedési ablakokon belül köthetnek ügyleteket a Gentherm értékpapírjaival.

Ezen túlmenően az értékpapír-kereskedelmi politika hatálya alá tartozó személyek nem fedezhetnek vagy zálogosíthatnak, illetve nem köthetnek származtatott vagy rövid távú ügyleteket a Vállalat értékpapírjaival.

Ha nem tudja, hogy Ön bennfentesnek minősül-e, kérjük, forduljon a Gentherm Jogi és megfelelőségi osztályához a tisztázás érdekében. A Gentherm értékpapír-kereskedelmi politikájával kapcsolatos további információkért lásd weboldalunkat itt.

MIT TENNE?

Kérdés: Egy családi vacsorán a bátyja a Gentherm pénzügyi és üzleti teljesítményéről érdeklődik, és arról, hogy vásároljon-e a vállalat részvényeiből. Azt tervezi, hogy kis mennyiségű részvényt vásárol. Ön nemrégiben a munkahelyén értesült egy jelentős üzleti győzelemről, amelyet még nem jelentettek be nyilvánosan. Mit tenne?

Válasz: A bennfentes kereskedelem nem csak az Ön személyes kereskedési tevékenységét foglalja magában, hanem azt is, hogy „tippeket ad" vagy másoknak lényeges, nem nyilvános információkat közöl. A bennfentes információ minden felhasználása illegális, függetlenül a tranzakció nagyságától. Meg kell mondania a bátyjának, hogy nem beszélhet az általa felvetett vállalati ügyekről.

AJÁNDÉKOK ÉS SZÍVESSÉGEK

A Gentherm elismeri, hogy az apró ajándékok és egyszerű szívességek cseréje az üzleti élet normális része, és fontos része lehet a szakmai kapcsolatok kiépítésének. Az alkalmazottaknak azonban ügyelniük kell arra, hogy az üzleti partnerek ne befolyásolják őket a Vállalatra nézve hátrányos vagy a törvényt sértő módon. Továbbá, az alkalmazottak és a Vállalat más képviselői nem kínálhatnak ajándékot vagy más értéktárgyakat az üzleti partnereknek, és tilos lehet ilyen tárgyakat adni vagy elfogadni bizonyos személyeknek vagy bizonyos pénzérték felett. Nem mindig egyértelmű, hogy milyen ajándékok megfelelőek és milyenek nem. Ha ezzel kapcsolatban kérdései vannak, kérjük, forduljon a címre a Jogi és megfelelőségi osztály munkatársához.

A Vállalat erőforrásainak üzleti kapcsolatok fejlesztésére vagy erősítésére szolgáló ajándékokra vagy szívességekre történő felhasználása általában az ésszerűség és a rendszeres felülvizsgálat követelményének hatálya alá tartozik. Az ilyen ajándékok vagy szívességek soha nem lehetnek készpénzben, általában ritkán fordulhatnak elő, és a munkahelyi szabályzatban meghatározott irányelveket kell követniük. Sok esetben az ajándékokat a felső vezetésnek előzetesen jóvá kell hagynia.

A jelentős értéket képviselő tárgyakat azonnal vissza kell szolgáltatni, és jelenteni kell a felettesének vagy a Jogi és megfelelőségi osztály valamelyik tagjának. Ha az azonnali visszaszolgáltatás nem lehetséges, a tárgyat a Vállalatnak kell átadni jótékonysági célokra, vagy olyan más módon, amelyet a Vállalat saját belátása szerint megfelelőnek tart.

Amikor a Vállalat nevében üzleti célú szórakozásban vesz részt, használja józan észt és a mértékletességet. A szórakozás és az ajándékozás soha nem alapulhat kölcsönös cselekvésen. A Vállalattal üzleti kapcsolatban álló személyeknek nyújtott vagy tőlük elfogadott üzleti szórakoztatásnak olyan szórakozásra kell korlátozódnia, amely ritkán fordul elő, szerény, kulturálisan megfelelő és a törvényes üzleti célokat szolgálja. Ha a tervei pazarlónak tűnnek, vagy a résztvevők között kormányzati tisztviselők is vannak, vizsgálja felül a terveit a Jogi és megfelelőségi osztállyal.

Az itt leírt útmutatáson túlmenően a kormányzati tisztviselőknek vagy kormányzati szerveknek történő ajándékozással vagy adományozással kapcsolatos különleges korlátozások is léteznek. További útmutatásért tekintse meg a Gentherm ajándékozási szabályzatát, amely a Gentherm alkalmazottai számára elérhető.

Megjegyzendő, hogy nem mindig nyilvánvaló, hogy ki kormányzati tisztviselő. Ha olyan személynek kíván ajándékot vagy adományt adni, akiről úgy gondolja, hogy közvetve kapcsolatban állhat valamely kormányzattal, konzultálnia kell a Jogi és megfelelőségi osztály munkatársával.

MIT TENNE?

Kérdés: Egy szállító meghívja Önt vacsorára, hogy megvitassa új termékeit és egyéb szokásos üzleti aktualitásait. Amikor a vacsora véget ér, az eladó egy borítékot ad át, amelyet később kinyitva egy „köszönő" ajándékkártyát talál egy kis egyenleggel. Mit tenne?

Válasz: A vacsora és a megbeszélés megfelelőnek és a szabályzatnak megfelelőnek tűnik; az ajándék azonban, függetlenül az összegtől, nem megfelelő, és sérti ezt a szabályzatot. Azonnal forduljon a feletteséhez és a Gentherm Jogi és megfelelőségi osztályához. A Genthermnek felül kell vizsgálnia ezt a szállítót és annak intézkedéseit, és meg kell határoznia az üzleti partnerséggel kapcsolatos megfelelő következő lépéseket.



06

ELKÖTELEZETTEK VAGYUNK A GLOBÁLIS GONDOLKODÁSMÓD MELLETT

Globális vállalatként az etikus kultúra kialakításához elengedhetetlen, hogy globálisan gondolkodjunk arról, hogyan hangoljuk össze értékeinket és üzleti gyakorlatunkat, bárhol is működünk és üzletelünk.

KORRUPCIÓ ÉS VESZTEGETÉS ELLENI KÜZDELEM

A Gentherm zéró toleranciát alkalmaz a megvesztegetéssel és korrupcióval szemben, és elkötelezett a professzionális, tisztességes és becsületes magatartás mellett minden üzleti kapcsolatunkban és ügyletünkben. Vállalatunkra olyan amerikai és nem amerikai törvények vonatkoznak, amelyek tiltják a megvesztegetést, illetve a megvesztegetés elfogadására vagy felajánlására utaló cselekedeteket az üzletkötés megkönnyítése érdekében, függetlenül a más vállalkozások által esetleg alkalmazott helyi gyakorlatoktól vagy szokásoktól. Minden környezetben tilos bármilyen értéket nyújtani olyan személynek, aki kormányhivatalnoknak tekinthető, továbbá soha nem szabad olyan harmadik felet bevonni, akiről ésszerűen feltételezhető, hogy a Vállalat üzleti ügyeivel kapcsolatban megvesztegetést próbál felajánlani. A Gentherm üzleti partnerei ugyanezen elvárásoknak vannak alávetve, az ajándékok és a szívességek korlátozott mértékéig, az irányelveinkkel összhangban. A Gentherm globális emberi jogi politikája bővebben kifejti ezeket a témákat, és elérhető a weboldalunkon itt.

Ha Ön bármilyen ajándékot, adományt vagy üzleti szórakoztatást kíván nyújtani bármely ország kormánytisztviselőjének, annak szigorúan meg kell felelnie mind a vállalat Globális utazási, ajándékozási, szórakoztatási és költségbejelentési szabályzatának, mind a vonatkozó korrupcióellenes törvényeknek, és előzetesen be kell szereznie a Gentherm Jogi és megfelelőségi osztályának jóváhagyását. További információk, beleértve a megfelelő ajándékozási szinteket, jóváhagyási folyamatokat és egyebeket, a Gentherm belső szabályzatában - a Globális utazási, ajándékozási, szórakoztatási és költségbejelentési szabályzatban - találhatók.



MIT TENNE?

Kérdés: Az Ön közvetlen felettese az üzemvezető. Az Ön telephelye nemrégiben építési engedélyt kért, de a helyi önkormányzat elutasította. Az elutasítás után a felettese kérésére egy sor csomagot kell eljuttatnia a várostervezési hivatalba. Néhány héttel később hirtelen jóváhagyják az építési engedélyt. Mit tenne?

Válasz: Úgy tűnik, hogy ez egy lehetséges vesztegetési ügy, és a kormánytisztviselők érintettsége alapján az FCPA (Foreign Corrupt Practices Act - Külföldi korrupciós gyakorlatokról szóló törvény) lehetséges megsértése. Jelentse ezt a problémát a Jogi és megfelelőségi osztálynak vagy az Etikai forródrótnak, a lehető legtöbb részletet megadva. A Gentherm Jogi és megfelelőségi osztálya fogadja és kivizsgálja az ügyet.

KERESKEDELMI KORLÁTOZÁSOK ÉS EXPORTELLENŐRZÉSI TÖRVÉNYEK

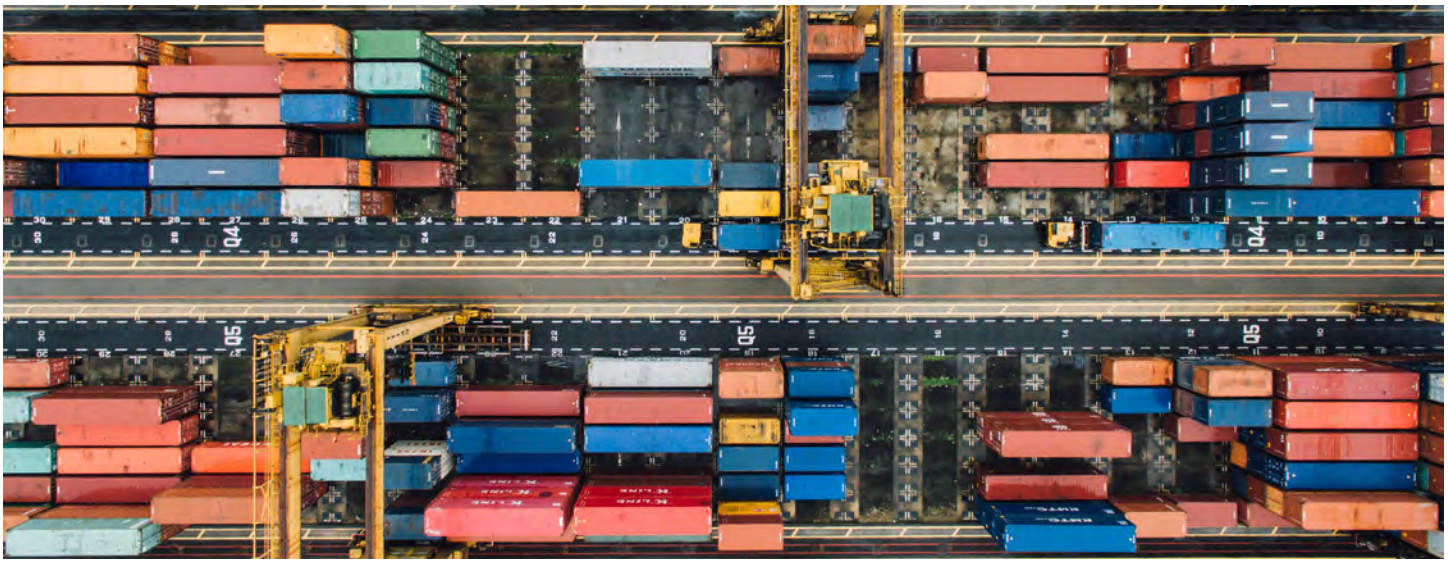
„Exportról" akkor beszélünk, ha egy terméket, szolgáltatást, technológiát vagy információt egy másik országba vagy egy másik országból szállítanak vagy tesznek hozzáférhetővé egy személy számára. Az export lehet olyan egyszerű, mint a technológia, műszaki információ vagy szoftverkód bármilyen formában, akár szóban történő megosztása egy külföldi személlyel. Az Egyesült Államok és más országok törvényei korlátozzák az áruk és szolgáltatások exportját, valamint az egyes országokkal, szervezetekkel és személyekkel való egyéb kapcsolatokat. Ezek a korlátozások a következőkre vonatkoznak:

- Tiltott országokba és személyek számára irányuló export;
- Befektetések és egyéb ügyletek szankcionált országokban vagy kijelölt személyekkel; és
- Csúcstechnológiás vagy „katonai minőségű" technológiák exportja.

Minden exporttevékenység megkezdése előtt meg kell győződnie az árukra, technológiára vagy szoftverre vonatkozó ellenőrzésekről, valamint arról, hogy mind a szállítási hely, mind a címzett jogosult-e az alkalmazandó ellenőrzésekre. A Vállalatnak be kell szereznie az összes vonatkozó engedélyt és jogosítványt, és meg kell fizetnie a szükséges vámokat, amelyeket az országok kivethetnek.

A tiltott országok és exportkorlátozások listája mindig változik, és rendszeres felülvizsgálatot igényel. Ezért, ha Ön nemzetközi kereskedelmi tevékenységekben vesz részt, forduljon a Jogi és megfelelőségi osztályhoz, hogy ellenőrizze, hogy történtek-e olyan változások, amelyek befolyásolják, hogy mi a megengedett, és hogyan kell megfelelően vámkezelni a termékeket exportra. Hasonlóképpen, ha szokatlan kéréseket vagy kötelezettségvállalási igényeket kap az üzleti partnerektől, mindig a legjobb, ha kapcsolatba lép a Jogi és megfelelőségi osztállyal, hogy felülvizsgálja a kérést, mielőtt bármit is elfogadna a vállalat nevében.

Ne feledje, hogy amerikai vállalatként a Genthermnek az amerikai törvényeknek megfelelően kell működnie, még az Egyesült Államokon kívüli helyszíneken is. Ez magában foglalja a kereskedelmi korlátozásokkal és az exporttal kapcsolatos tevékenységeket, de más, esetlegesen felmerülő szabályozási és megfelelési témákra is vonatkozik. A kereskedelmi korlátozásokkal és az exportellenőrzési törvényekkel kapcsolatos további információkért vagy kérdésekért forduljon a Jogi és megfelelőségi osztályhoz.



MIT TENNE?

Kérdés: Egy potenciális ügyfél, akit nem ismer, megkeresi, hogy nagy mennyiségű termék vásárlása iránt érdeklődjön. Ön végez egy kis kutatást, és megtudja, hogy a potenciális vásárló egy olyan régióban található üzlet, amely arról ismert, hogy ilyen termékeket vásárol, és újraexportálja a termékeket embargóval vagy szankciókkal sújtott országokba. Az Ön potenciális vásárlója nem szerepel a feketelistán, és olyan országban van, ahol nincsenek szankciók, így úgy tűnik, hogy az értékesítést nyugodtan folytathatja. Mit tenne?

Válasz: Az exportszankcióknak való megfelelés nem korlátozódik arra, hogy hol értékesíti termékeit, hanem arra is, hogy megértse az újraexportálás és az arra vonatkozó tervek kockázatát, hogy olyan helyekre szállítsanak termékeket, amelyek nem felelnek meg az amerikai törvényeknek. Ha Ön tudja, vagy alapos gyanúja van arra, hogy a termékeket szankciókkal vagy embargóval sújtott helyre fogják újraexportálni, köteles szólni. Forduljon a Jogi és megfelelőségi osztály munkatársához további információkért, mielőtt további kapcsolatba lépne a potenciális ügyféllel.

HAMISÍTOTT ALKATRÉSZEK

Nagy erőfeszítéseket teszünk annak érdekében, hogy az általunk vásárolt és felhasznált alkatrészek valódiak és törvényesek legyenek. A hamisított alkatrészek nem a Gentherm szabványainak megfelelően készülnek, és az általunk gyártott termékekben alkatrészhibához vagy szélesebb körű rendszerhibához vezethetnek. A hamisított alkatrészek által okozott meghibásodások nagymértékben károsíthatják a Gentherm hírnevét és ügyfeleink márkáit. Az alkatrészek beszerzésekor ellenőrizze a csomagolást, hasonlítsa össze az árakat, hogy azok összehasonlíthatóak legyenek a piacon kapható más alkatrészekkel, és vásároljon jó hírnevű forrásból. Ha azt gyanítja, hogy a Gentherm által vásárolt vagy használt alkatrészek hamisítványok, vagy ha információval rendelkezik a lehetséges hamisítási tevékenységekkel kapcsolatban, beszéljen a felettesével, vagy forduljon a Jogi és megfelelőségi osztályhoz.

TRÖSZTELLENES ÉS TISZTESSÉGES VERSENY

Üzleti tevékenységünk az Egyesült Államok szövetségi trösztellenes és versenyjogi törvényeinek, valamint azon országok versenyjogi törvényeinek hatálya alá tartozik, amelyekben a Gentherm működik. Miközben a Gentherm arra törekszik, hogy erőteljesen versenyezzen, mindig be kell tartanunk a trösztellenes és versenyjogi törvényeket.

A trösztellenes és versenyjogi jogszabályok célja a fogyasztók és a versenytársak védelme a tisztességtelen üzleti gyakorlatokkal szemben, valamint a tisztességes verseny előmozdítása. Ezek a törvények többek között: tiltják vagy korlátozzák a versenytársakkal folytatott olyan tevékenységeket, amelyek az árak (beleértve az árakat befolyásoló feltételeket) vagy a termelés rögzítésére, összehangolására vagy ellenőrzésére vonatkoznak; az ügyfelek, területek vagy piacok elosztását vagy felosztását; valamint a versenytársakkal való megállapodást egy másik vállalkozás bojkottjáról.

A megfelelőség biztosítása érdekében nem kommunikálhat a versenytársakkal olyan tevékenységekről, amelyek a verseny korlátozásának, az árak vagy a termelés rögzítésének vagy ellenőrzésének, illetve a piaci tevékenységek más módon történő összehangolásának tekinthetők. Ez magában foglalja az olyan szakmai szövetségekben való részvételt, amelyek érzékeny árképzési, termelési vagy értékesítési adatokat cserélnek ki olyan módon, amely versenyellenesnek tekinthető. Az alkalmazottaknak értesíteniük kell a Vállalat főtanácsadóját, ha egy versenytárs vagy kereskedelmi szövetség ezen témák határterületén folytat tevékenységet. Legális és etikus módon gyűjthet piaci információkat, de nem léphet közvetlenül kapcsolatba a versenytársakkal.

Trösztellenes kockázatok is felmerülhetnek a Vállalat Üzleti partnerekkel folytatott kapcsolatai során. A Vállalat termékeinek viszonteladására vonatkozó korlátozások bevezetése, egy második termék megvásárlásának egy termék eladásához való „kötése", vagy a különböző ügyfeleknek különböző árak felszámítása olyan feltételek mellett, amelyek károsíthatják a versenyt, mind-mind a trösztellenes és a versenyjogi törvények lehetséges megsértését jelentik.

Trösztellenes és tisztességes versenyjogi kérdésekkel kapcsolatos további információkért vagy kérdésekért forduljon a Jogi és megfelelőségi osztályhoz.

PÉNZMOSÁS ELLENI KÜZDELEM

A pénzmosás olyan folyamat, amelynek során az illegális tevékenységekből származó pénzt vagy vagyontárgyakat legálisan szerzettnek tűnő pénzzé alakítják át. A Gentherm nem engedi, hogy szervezetek vagy magánszemélyek pénzmosásra használják vállalatunkat, vagy olyan tevékenységet folytassanak, amely elősegíti a pénzmosást, vagy hozzájárul terroristatevékenységek vagy más bűncselekmények finanszírozásához. Használjon józan ítélőképességet és legyen rendkívül figyelmes, amikor üzleti partnerekkel dolgozik, különösen, ha az ügylet készpénzfizetést, túlzott mértékű előzetes kifizetéseket, offshore vagy harmadik fél számlájára történő kifizetéseket tartalmaz, vagy ha az üzleti partner megtagadja a szükséges azonosító adatok megadását, vagy ha a neve hasonlít egy tiltott vagy szankciós listán szereplő féléhez. Mindig tudja, hogy ki áll minden tranzakció mögött, és csak jó hírű, törvényes üzleti tevékenységet folytató harmadik felekkel kössön üzletet. Tegyen lépéseket annak megakadályozására, hogy műveleteinket ilyen célokra használják fel, és jelentsen minden gyanús tevékenységet a Jogi és megfelelőségi osztálynak vagy az Etikai forródrótnak.



KÖRNYEZETVÉDELMI TÖRVÉNYEK ÉS FENNTARTHATÓSÁG

Elkötelezettek vagyunk a környezet védelme iránt, amelyben élünk és dolgozunk, beleértve a megfelelő lépések megtételét a környezeti lábnyomunk csökkentése érdekében. Az Egyesült Államokban és más országokban, ahol működünk, a vonatkozó környezetvédelmi jogszabályi előírásoknak is meg kell felelnünk. A munkavégzés helyén be kell tartania a szövetségi, állami, tartományi és helyi környezetvédelmi törvényeket és előírásokat, valamint be kell tartania a vállalat környezetvédelmi, egészségvédelmi és biztonsági politikáját és egyéb környezetvédelmi szabványokat és kezdeményezéseket.

POLITIKAI ADOMÁNYOK ÉS HOZZÁJÁRULÁSOK

A Gentherm tiltja, hogy a Vállalat nevében pénzzel, áruval, szolgáltatással vagy bármi más értékkel támogasson bármely kormányzati tisztviselőt. A Gentherm továbbá tiltja, hogy a Vállalat nevében pénzzel, áruval, szolgáltatással vagy bármilyen más értékkel támogasson politikai jelöltet, politikai tisztségviselőt vagy politikai párt tisztségviselőjét, kivéve, ha azt az igazgatótanács előzetesen jóváhagyta. Ön részt vehet politikai tevékenységekben személyes, egyéni alapon; ennek során azonban saját forrásait kell használnia, és nem a Gentherm pénzeszközeit vagy forrásait, kerülnie kell, hogy a vállalat nevében beszéljen, és biztosítania kell, hogy a politikai tevékenységekben való részvétel megfelel a vonatkozó törvényeknek és szabályozásoknak. Minden olyan interakciót vagy támogatást, amely a Vállalat nevében politikai vonatkozásúnak tűnhet, a megbízás előtt be kell jelenteni a Jogi és megfelelőségi osztálynak, és az igazgatótanács mérlegelési jogkörébe tartozik, hogy jóváhagyja-e az ilyen bejelentett tevékenységeket.

KI KORMÁNYZATI TISZTVISELŐ?

A kormányzati tisztviselők közé tartoznak a kormány tulajdonában vagy ellenőrzése alatt álló vállalatok alkalmazottai, a hagyományos tisztviselők, mint például a törvényhozók, bírák, miniszterek, kormányzók és szabályozók, valamint az állami szervezetek tagjai.



07

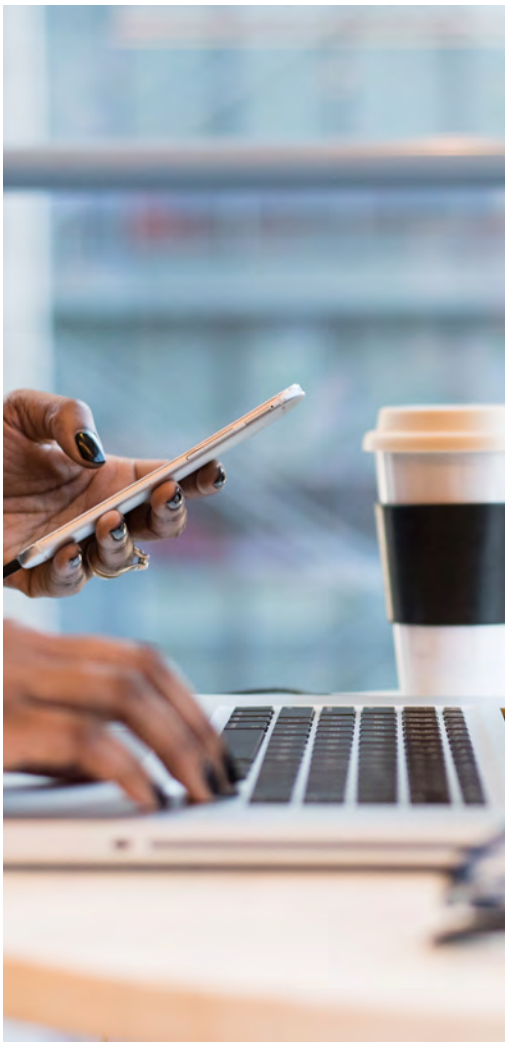
ELKÖTELEZETTEK VAGYUNK AZ ÜGYFÉLKÖZPONTÚSÁG MELLETT

Sokféle módon védjük belső és külső érdekelt feleink érdekeit, többek között a személyes adatok és a vállalati információk megóvásával.

AZ ADATOK ÉS A MAGÁNÉLET VÉDELME

A Genthermnél kritikus fontosságú a Vállalat birtokában lévő vagy a Vállalat által hozzáférhető személyes és nem nyilvános vállalati információk biztonságának, adatvédelmének és integritásának fenntartása. Felismerjük, hogy az ilyen információk nem megfelelő kezelése kárt okozhat a munkatársainknak, Üzleti partnereinknek és más harmadik feleknek, akiktől személyes adatokat gyűjtünk, valamint hátrányos lehet a Gentherm számára üzleti tevékenységünk során. Az adatok és a magánélet védelme gyorsan változó jogterület, és a világ számos országában törvények szabályozzák a személyes adatok gyűjtését, felhasználását, tárolását, közzétételét és nemzetközi továbbítását. Ezen törvények értelmében a személyes adatok általában olyan információkat foglalnak magukban, amelyek azonosítanak vagy észszerűen felhasználhatók egy személy azonosítására, beleértve a nevet, címet, kapcsolattartási adatokat (beleértve az e-mail-címet és telefonszámot), biometrikus adatokat, pénzügyi adatokat (például bankszámla- vagy bankkártyaadatokat), egészségügyi vagy orvosi adatokat, fényképeket, személyes profilokat és kormányzati azonosítószámokat.

Elkötelezettek vagyunk az összes alkalmazandó adatvédelmi és adatvédelemmel kapcsolatos törvény (GDPR stb.) betartása mellett. Célunk, hogy olyan észszerű és megfelelő adatvédelmi gyakorlatokat alkalmazzunk, amelyek megfelelnek alkalmazottaink és Üzleti partnereink elvárásainak, valamint jogi kötelezettségeinknek. A Vállalat alkalmazottjaként Önnek kötelessége betartani az adatvédelmi és adatbiztonsági követelményeinket. Gondosan meg kell védenie minden olyan személyes adatot, amelyhez a Vállalattal való munkaviszonya révén jut hozzá, vagy amelyhez hozzáférhet. Ez magában foglalja a Vállalat alkalmazottaira, üzleti partnereire és más harmadik felekre vonatkozó személyes adatokat, akikkel a Vállalat üzleti kapcsolatban áll. Felhívjuk azonban figyelmét, hogy ez a kötelezettség nem korlátozza Önt abban, hogy az NLRA hatálya alá tartozó tevékenységekkel kapcsolatban információt adjon munkatársai nevéről, elérhetőségéről, béréről vagy munkakörülményeiről. Az adatok és a magánélet védelmével kapcsolatos további információkért forduljon a helyi humánerőforrás-csoporthoz, a Jogi és megfelelőségi osztályhoz vagy a támogató irányelvekhez itt.



MIT TENNE?

Kérdés: Kap egy e-mailt egy külső cégtől, amelyben egy olyan személy elérhetőségét kérik, aki korábban az Ön csapatában dolgozott. Önnek megvan az illető személyes e-mail címe és telefonszáma. Mit tenne?

Válasz: A Genthermnél a személyes és bizalmas információk védelme nem ér véget, ha valaki elhagyja a csapatunkat. Tájékoztatnia kell a külső céget, hogy nem oszthatja meg ezeket az információkat. Ha az illető azt állítja, hogy törvényes joggal rendelkezik, például egy kormányzati szerv képviseletében, vagy bármilyen jogi eljárásban, forduljon az Emberi erőforrásokhoz vagy a Jogi és megfelelőségi osztályhoz további útmutatásért.

A VÁLLALATI VAGYON VÉDELME ÉS MEGFELELŐ FELHASZNÁLÁSA; VÁLLALATI LEHETŐSÉGEK

Üzleti tevékenységünk az általunk fejlesztett és karbantartott eszközök védelmétől és megfelelő használatától függ. Bármi, amit a Genthermmel való munkaviszonya keretében hoz létre, a Gentherm szellemi tulajdonának minősül. Önnek a Gentherm által meghatározott eljárásokat és gyakorlatokat kell követnie a Vállalat valamennyi eszközének értéke védelmében, beleértve a fizikai eszközöket, az immateriális javakat, például a szellemi tulajdont és a bizalmas információkat. Ügyelnie kell arra, hogy tiszteletben tartsa mások szellemi tulajdonjogait. Például Ön nem vezethet be, másolhat, reprodukálhat, továbbíthat vagy használhat más módon védett anyagokat (pl. harmadik fél szellemi tulajdonát képező anyagokat vagy saját szellemi tulajdonát) a munkaköri feladatai ellátása során vagy a Gentherm eszközein vagy számítógépes rendszerein, például szerzői műveket, írásokat, műalkotásokat, zenét, videókat, fényképeket, filmklipeket, találmányokat, szakértelmet, üzleti titkokat, szoftvereket és hasonlókat, kivéve, ha a Gentherm kifejezett engedélyt kapott az ilyen tevékenységre.

Mindig, még a Genthermnél való munkaviszonyának megszűnése után is, továbbra is meg kell védenie a bizalmas információkat (akár a Genthermé, akár más félé), és azokat nem használhatja fel és nem hozhatja nyilvánosságra a Gentherm kifejezett írásbeli engedélye nélkül. Továbbá nem kérhet vagy bátoríthat senkit, hogy titkos vagy bizalmas információkat használjon vagy fedjen fel, vagy kiváltságos vagy bizalmas információkat vigyen be a Genthermbe, vagy helyezzen el ilyen információkat a Gentherm rendszerein vagy eszközein, kivéve, ha erre az információ tulajdonosa felhatalmazza őt, és amennyiben tudomást szerez ezen tilalom megsértéséről, fel kell vetnie a problémát felettesének, vagy a Jogi és megfelelőségi osztályhoz kell fordulnia. A fentiek szerint ez a kötelezettség nem korlátozza Önt abban, hogy az NLRA hatálya alá tartozó tevékenységekkel kapcsolatban információt adjon munkatársai nevéről, elérhetőségéről, béréről vagy munkakörülményeiről.

A lopás, a gondatlanság és a pazarlás közvetlen hatással van pénzügyi és működési teljesítményünkre. Bár a Gentherm tiszteletben tartja az alkalmazottak magánéletét, nem szabad azt feltételeznie, hogy az íróasztal, a fülke, illetve a számítógépes eszközök vagy telefonkészülékek használata magánjellegű vagy bizalmas. A helyi törvények függvényében és a Jogi és megfelelőségi osztály útmutatása alapján a Gentherm jogosult a vállalat elektronikus és hálózati erőforrásain folytatott bejövő és kimenő kommunikációt, valamint a vállalati eszközökön tárolt összes információt, beleértve a jelszóval védett kommunikációt is, átkutatni és ellenőrizni.

Ezen túlmenően tilos Önnek személyesen olyan tényleges vagy potenciális lehetőségeket igénybe vennie, amelyek szabályosan a Vállalathoz tartoznak, vagy amelyekről a Vállalattal való munkaviszonya vagy igazgatói tevékenysége során szerzett tudomást, anélkül, hogy ehhez előzetesen a Vállalat hozzájárulását megszerezné. Nem használhatja fel a vállalat tulajdonát, információit (beleértve, de nem kizárólagosan az ügyféllistákat és ügyfélinformációkat, valamint egyéb bizalmas vagy védett információkat) vagy pozícióját személyes haszonszerzésre, illetve arra, hogy versenyezzen vagy versenyre készüljön a Vállalattal.

Minden alkalmazottunkat arra ösztönözzük, hogy vegyenek részt a közösségükben és adakozzanak. Azonban soha nem használhatja a Vállalat erőforrásait vagy a Vállalat idejét jótékonysági célokra a felettesétől vagy más illetékes munkatárstól kapott engedély nélkül.

BIZALMAS ÉS VÉDETT INFORMÁCIÓK

A bizalmas és védett információk közé tartozik minden nem nyilvános információ, beleértve a harmadik fél által a Vállalatra bízott információkat is. Kérjük, vegye figyelembe, hogy az NLRA-val összhangban a bizalmas és védett információk nem tartalmazzák az Ön bérére, munkatársai nevére és elérhetőségeire, valamint munkakörülményeire vonatkozó információkat. Bizalmas és védett információink a versenytársak számára hasznosak lehetnek, vagy a Vállalatra nézve károsak lehetnek, ha nyilvánosságra kerülnek. A bizalmas és védett információk Vállalatunk kulcsfontosságú eszközei. Mindig tartsa bizalmasan azokat a bizalmas vagy védett információkat, amelyeket a Vállalat Önre bízott, vagy üzleti partnereink megosztottak a Genthermmel, kivéve, ha a nyilvánosságra hozatalt egy szerződés kifejezetten engedélyezi, vagy ha azt törvény írja elő vagy engedélyezi, minden esetben a Gentherm jogtanácsosa által meghatározott és Önnel közölt módon. A bizalmas vagy védett információk jogosulatlan közzététele tilos, és jogi felelősséget vonhat maga után Ön és a Vállalat felé.

Tegyen megfelelő óvintézkedéseket a bizalmas információk védelme és annak biztosítása érdekében, hogy azokat a Vállalaton belül csak olyan alkalmazottakkal közöljék, akiknek feladataik ellátásához ismerniük kell ezeket az információkat. A megfelelő óvintézkedések közé tartozik, hogy a bizalmas információkat ne nyilvános helyen vagy más személyek jelenlétében vitassák meg vagy vizsgálják felül.

Ne keresse, használja, fogadja el vagy töltse fel a vállalat elektronikus erőforrásaira a versenytársak üzleti titkait vagy bizalmas információit, kivéve, ha a közzétételre a Gentherm jogtanácsosa által jóváhagyott megfelelő titoktartási megállapodás vonatkozik. Ezenkívül a média, piaci elemzők vagy befektetők harmadik felek is kérhetnek Öntől a Vállalattal kapcsolatos információkat. Ne osszon meg bizalmas vagy védett információkat senkivel a Vállalaton kívül, kivéve, ha erre felhatalmazást kapott, és szükség esetén a Gentherm jogtanácsosa által meghatározott megfelelő titoktartási megállapodás van érvényben. A Vállalat nevében érkező megkeresésekre kizárólag a Vállalat felhatalmazott szóvivői válaszolhatnak.

KÖNYVEK, NYILVÁNTARTÁSOK ÉS NYILVÁNOS JELENTÉSEK PONTOSSÁGA

Könyveink, nyilvántartásaink és nyilvános jelentéseink pontossága elengedhetetlen ahhoz, hogy a Gentherm képes legyen megfelelni a jogi és szabályozási kötelezettségeknek. Nyilvántartásaink képezik az eredménykimutatásaink, pénzügyi jelentéseink és egyéb közzétételeink alapját, valamint vezérlik az üzleti döntéshozatalt és a stratégiai tervezést. A Genthermnek teljes körű, tisztességes, pontos, időszerű és érthető közzétételt kell biztosítania az Egyesült Államok Értékpapír- és Tőzsdefelügyeletéhez („SEC") benyújtott jelentésekben és dokumentumokban, valamint más nyilvános kommunikációban. Minden alkalmazottunktól megköveteljük, hogy minden üzleti tranzakciót helyesen jelentsenek és pontos nyilvántartást vezessenek. Annak biztosítása érdekében, hogy a Vállalat pontos nyilvántartást vezessen, adott esetben:

- Minden eszközt, kötelezettséget, bevételt, kiadást és üzleti tranzakciót teljes körűen, pontosan, a megfelelő időszakban és időben kell rögzítenie;
- Biztosítania kell, hogy a nyilvántartások és a számlák megfeleljenek az általánosan elfogadott számviteli elveknek és a belső ellenőrzési rendszerünknek;
- Soha ne hozzon létre titkos vagy nem nyilvántartott készpénzalapokat vagy más eszközöket vagy kötelezettségeket; és
- Használjon megfelelő és pontos megfogalmazást, és kerülje a túlzásokat a nyilvántartások készítésekor.

Ezen túlmenően nem tehet tudatosan hamis vagy félrevezető nyilatkozatot egy könyvelőnek a Vállalat pénzügyi kimutatásainak könyvvizsgálatával, felülvizsgálatával vagy vizsgálatával kapcsolatban, illetve az SEC-hez benyújtott bármely dokumentum vagy jelentés elkészítésével vagy benyújtásával kapcsolatban.

Ha azt gyanítja, hogy a Vállalat könyvei, nyilvántartásai vagy nyilvános jelentései pontatlanok, beszélje meg az ügyet a felettesével, a Gentherm számviteli vagy belső ellenőrzési csoportjának egyik tagjával, vagy a Jogi és megfelelőségi osztály egyik tagjával. Az etikai forródrótvonalhoz is fordulhat, kattintson ide.

MIT TENNE?

Kérdés: Egyik munkatársa megemlíti, hogy találtak egy kisebb hibát az elmúlt negyedév könyvelésében, de csak az adatok véglegesítése és benyújtása után vették észre. A munkatársa azt mondja, hogy ez nem nagy ügy, mivel elég kis összeg volt, és a negyedév elején korrigáltak, így senki sem fogja észrevenni. Mit tenne?

Válasz: Tőzsdén jegyzett vállalatként törvényi kötelezettségünk, hogy pénzügyi adatainkról pontosan beszámoljunk. Ha hibákat észlelnek, még az adatok nyilvánosságra hozatala után is, szigorú eljárás van a megfelelő további lépések meghatározására. További támogatásért forduljon a feletteséhez vagy a Gentherm számviteli vezetőjéhez.



FELELŐS KOMMUNIKÁCIÓ

Az alkalmazottaink és igazgatóink által a Genthermről folytatott minden kommunikáció tükrözi a vállalat hírnevét és márkáját. A Vállalat nevében érkező megkeresésekre kizárólag a Vállalat felhatalmazott szóvivői válaszolhatnak, és a véleményeit sajátjaként kell feltüntetnie, kivéve, ha felhatalmazással rendelkezik arra, hogy a Vállalat nevében beszéljen.

Az Ön online tevékenysége, még a munkán kívül is, káros lehet a Vállalatra nézve. Figyelnie kell arra, hogy ne tegyen közzé illegális tartalmakat, illetve semmi olyat, ami miatt mások észszerűen úgy érezhetik, hogy zaklatják, fenyegetik, jogellenesen megfélemlítik vagy jogellenesen diszkriminálják őket. A Gentherm közösségi médiára vonatkozó irányelvei (a munkavállalók számára belsőleg elérhető) bővebben kifejti ezt a témát, és minden Gentherm-alkalmazott számára elérhető.

A Gentherm elkötelezett az információk időben történő, következetes és pontos közzététele mellett az SEC bejelentésekben és az érdekelt felekkel folytatott egyéb kommunikációban, a vonatkozó szabályozásokkal és a legjobb gyakorlatokkal összhangban. Létrehoztunk eljárásokat, amelyek szabályozzák a lényeges, nem nyilvános információk közzétételét és felhasználását, valamint azokat a felhatalmazott személyeket, akik jogosultak a Vállalat nevében ilyen ügyekben felszólalni. A közzétételi eljárásainkkal kapcsolatos további információkért olvassa el a tisztességes közzétételi politikánkat.

INTEGRITÁS A MARKETINGBEN ÉS AZ ÉRTÉKESÍTÉSBEN

Kiváló minőségű termékeink és szolgáltatásaink, valamint értékeink és integritásunk biztosítanak számunkra versenyelőnyt a piacon - a siker érdekében nem becsmérlünk másokat. Ahol a helyi törvények megengedik a versenytársak termékeire vagy szolgáltatásaira vonatkozó állításokat, győződjön meg arról, hogy a versenytársak termékeivel vagy a mi termékeinkkel összehasonlító állításokat megfelelő tesztekkel megfelelően alátámasztották és a megfelelő személyek ellenőrizték. Soha ne kritizáljuk tisztességtelenül versenytársainkat, és ne próbáljuk meg a termékeiket helytelen módon lejáratni.

Emellett csak legális, tisztességes eszközökkel gyűjthetünk információkat versenytársainkról. Soha ne rejtse el a tényt, hogy Ön Gentherm-alkalmazott, azért, hogy versenyinformációkat gyűjtsön, illetve ne kényszerítsen másokat ilyen információk közlésére. Amennyiben olyan versenyképes információt kínálnak Önnek, amelyet Ön szerint nem szabadna nyilvánosságra hozni, utasítsa vissza az információ elfogadását, és értesítse felettesét, vagy lépjen kapcsolatba a Jogi és megfelelőségi osztállyal.

NYILVÁNTARTÁSOK KEZELÉSE

Üzleti tevékenysége során a Vállalat számos dokumentumot készít és kap. A Vállalat elkötelezett a nyilvántartások megőrzésére vonatkozó valamennyi alkalmazandó törvény és rendelet betartása mellett. A Vállalat politikája szerint a Vállalat birtokában lévő valamennyi nyilvántartást rendszeresen és szabályszerűen azonosítja, karbantartja, őrzi és megsemmisíti vagy megőrzi.

Az a személy, aki idézésről, folyamatban lévő vagy tervezett jogi eljárásról, követelésről vagy kormányzati vizsgálatról szerez tudomást, azonnal köteles kapcsolatba lépni a Gentherm jogtanácsosával. A személynek meg kell tartania és meg kell őriznie minden olyan nyilvántartást, amely megfelelhet az idézésnek, vagy amely a követeléssel, jogi eljárással vagy vizsgálattal kapcsolatos, amíg a Gentherm jogtanácsosa nem tájékoztatja a további eljárásról. A személynek nem szabad megsemmisítenie, sőt, épp ellenkezőleg, meg kell őriznie és meg kell óvnia minden lényeges nyilvántartást, például az e-maileket és a hangpostai üzeneteket. Az ilyen nyilvántartások megsemmisítése, még ha véletlenül történik is, súlyos károkat okozhat a Vállalatnak. Minden olyan kérdéssel, hogy egy adott nyilvántartás függőben lévő vagy tervezett jogvitára, követelésre, vizsgálatra vagy jogi eljárásra vagy esetleges idézésre vonatkozik-e, illetve az egyes nyilvántartások megőrzésével kapcsolatos kérdéseket a Jogi és megfelelőségi osztály tagjaihoz kell intézni.



08

ELKÖTELEZETTEK VAGYUNK AZ IRÁNT, HOGY A HELYES DOLGOT A HELYES MÓDON TEGYÜK

Nagyra értékeljük minden olyan személy elkötelezettségét, aki átnézte ezt a Kódexet, és aki elkötelezett amellett, hogy üzleti tevékenységünket a legmagasabb szintű etikai és integritási elvek szerint végezzük. A jelen kódexben meghatározott elvek és irányelvek alapján mindannyiuk segítségét várjuk, hogy segítsenek kialakítani és fenntartani egy olyan kultúrát, amelyben helyesen cselekszünk.





09

SZAKPOLITIKAI HIVATKOZÁSOK ÉS HASZNOS FORRÁSOK

- **Globális emberi jogi politika –** https://gentherm.gcs-web.com/policies-reports
- **Gentherm etikai forródrót –** www.gentherm.ethicspoint.com
- **Környezeti egészségvédelmi és biztonsági politika –** https://gentherm.gcs-web.com/policies-reports
- **Globális adatvédelmi szabályzat –** https://gentherm.com/sites/default/files/legal/Legal_E. pdf
- **Gentherm vállalatirányítási politika és jelentések –** https://gentherm.gcs-web.com/corporate-governance/documents-charters
- **A Gentherm kapcsolt személyekkel kapcsolatos tranzakciós politikája –** *internal only*
- **Értékpapír-kereskedelmi politika –** https://gentherm.gcs-web.com/policies-reports
- **Megvesztegetés elleni politika –** https://gentherm.gcs-web.com/policies-reports
- **Gentherm fenntarthatóság –** www.gentherm.com/en/esg
- **Gentherm tisztességes közzétételi politika –** *internal only*

Megjegyzés: Ha segítségre van szüksége a belső munkavállalói irányelvek megtalálásához, kérjük, forduljon a következőhöz:

- **Közösségi média politika –** Marketing és kommunikációs csapat
- **Globális utazási, ajándékozási, szórakoztatási és költségbejelentési szabályzat –** Emberi erőforrások és megfelelőség
- **Minden egyéb belső szabályzat –** Vegye fel a kapcsolatot a felettesével vagy az Emberi erőforrások csoport tagjaival

Függelék

FELMENTÉS A MAGATARTÁSI ÉS ETIKAI KÓDEX ALÓL

A jelen Kódex alól a Vállalat vezető tisztségviselője vagy igazgatója számára csak az igazgatótanács vagy az igazgatótanács által kijelölt bizottság adhat felmentést, és a jelen Kódex alól az ilyen személyekre vonatkozó bármely felmentést a vonatkozó törvények és előírások szerint nyilvánosságra hozzák. Csak a Gentherm vezérigazgatója és jogtanácsosa adhat felmentést e kódex rendelkezései alól a Vállalat más alkalmazottai számára. Ha úgy gondolja, hogy az Ön esetében a jelen szabályzatban foglalt bármelyik irányelv alól kivételt kell tenni, akkor fel kell vennie a kapcsolatot a Gentherm jogtanácsosával, hogy felmentést kérjen.

A JELEN KÓDEX BE NEM TARTÁSA

A jelen Kódex be nem tartása - az alkalmazandó jogszabályoktól függően - fegyelmi eljárást von maga után, amely akár a munkaviszony megszüntetéséig is terjedhet. A jelen Kódex bizonyos megsértése esetén a Vállalatnak nyomozás vagy büntetőeljárás lefolytatása céljából a bűnüldöző hatóságokhoz kell fordulnia. A jelen Kódexet sértő magatartást irányító, jóváhagyó vagy figyelmen kívül hagyó, illetve az ilyen magatartásról tudomással bíró, de azt haladéktalanul nem jelentő felettes vagy vezetőségi tag szintén fegyelmi eljárás alá vonható a vonatkozó jogszabályok által megengedett módon.

BIZONYOS SZEMÉLYEKRE VALÓ ALKALMAZHATÓSÁG

Az alkalmazandó amerikai értékpapír-törvények egyértelműsége érdekében ez a Kódex kifejezetten vonatkozik a Vállalat vezérigazgatójára, pénzügyi vezetőjére, adatkezelőjére, számviteli vezetőjére és más, hasonló feladatokat ellátó személyekre.

EGYÉB VÁLLALATI IRÁNYMUTATÁSOK

A jelen Kódex kizárólag a Vállalat bizonyos elveinek és politikáinak leírására szolgál. A jelen Kódex nem a Vállalat politikáinak és irányelveinek teljes listája. Öntől elvárjuk, hogy ismerje és betartsa a munkájával kapcsolatos összes vállalati politikát és irányelvet, és a vállalati politikák és irányelvek megsértése fegyelmi eljárást vonhat maga után, akár a munkaviszony vagy a munkavégzés megszüntetéséig terjedően.

NINCSENEK LÉTREHOZOTT JOGOK

A jelen Kódex célja nem az, hogy foglalkoztatást garantáljon vagy ígérjen, vagy bármilyen más kötelezettséget vagy jogot teremtsen bármely alkalmazott, ügyfél, beszállító, versenytárs, részvényes vagy bármely más személy vagy szervezet számára, illetve hogy harmadik fél javára keresetindítási okot teremtsen.

A JELEN KÓDEX MÓDOSÍTÁSAI

A Vállalatnak joga van bármikor, bármilyen okból módosítani, megváltoztatni vagy megszüntetni a jelen Kódexet. A jelen Kódex legfrissebb változata megtalálható a Vállalat intranetjén, valamint a Vállalat weboldalán.

Elfogadva: [2023, December 15]